



แผนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี 2565



➤ แผนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ปี ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาและวางมาตรฐานการทำงานในระบบบริการปฐมภูมิของ สอน / สอ.ได้รับพระราชทานนาม
ให้สอดคล้องกับ พรบ.ปฐมภูมิ และผู้นำด้านบริการโดยสหสาขาวิชาชีพในระดับปฐมภูมิ

สาระสำคัญ การขับเคลื่อนแผนฯ	มาตรฐานสถานบริการ รพ.สต.ติดตาม และ มาตรฐาน ดี เก่ง สวย สมพระเกียรติ	การพัฒนาบุคลากรในด้านการศึกษาต่อ	การสนับสนุนพัฒนาด้านวิชาการในการบริการ
เป้าหมาย	รายชื่อสถานบริการต้นแบบ ภาคละ ๑ แห่ง รวม ๔ แห่ง ประจำปี ๒๕๖๕	๑.หลักสูตรปรับฐานความรู้แพทย์แผนไทย รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรมและสำเร็จการศึกษาทั้งหมด ๕๙ คน ๒.หลักสูตรผู้นำ สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จบหลักสูตร ๕๐ คน ๓.หลักสูตรปริญญาโท M.P.H. เข้าศึกษาปี การศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ คน	สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม ได้รับการ ตรวจเยี่ยมจาก วสส.ซึ่งเป็นทีมที่ปรึกษาและ สนับสนุนผลงานด้านวิชาการ
งบประมาณ	งบปกติ	-งบอุดหนุน ๗๐๘,๐๐๐.๐๐ บาท(หลักสูตรปรับ ฐานความรู้แพทย์แผนไทย)	งบปกติ
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. ประชากรในความรับผิดชอบของ สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนามจำนวน ๗๒๒,๖๔๔ คนได้รับบริการจากสถานบริการที่มีมาตรฐาน จาก สอน./ สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง ๒. บุคลากรสอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๔๗ คน ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงานในการให้บริการใน พื้นที่รับผิดชอบ		



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ภูมิใจในอัตลักษณ์การบริหารจัดการทรัพยากร การกำกับติดตาม และการดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์

สาระสำคัญการขับเคลื่อนแผนฯ	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาระบบงาน -HLO HL NCDs -มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน	สร้างเสริมอัตลักษณ์ จัดกิจกรรม เทิดพระเกียรติ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕	การประเมินความพึงพอใจ -บุคลากร -ผู้รับบริการ -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย
เป้าหมาย	- HL/HLO ๙๒ แห่ง - มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน ขยายครบ ๙๒ แห่ง - การดำเนินงาน NCD Clinic Plus นำร่องใน สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม ภาคละ ๒ แห่ง	-จัดกิจกรรม เทิดพระเกียรติ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ -จัดทำห้องเฉลิมพระ เกียรติ ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวน สอน./สอ.ได้รับ พระราชทานนาม	ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ -บุคลากรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐ -ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕ -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่ายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕
งบประมาณ	-มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน ๘๓๓,๐๐๐ บาท (งบอุดหนุน)	งบปกติ ทุน สอน./ สอ.ได้รับ พระราชทานนาม	งบปกติ
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) เพื่อให้ประชาชน ๗๒๒,๖๔๔ คน นำไปใช้ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมสุขภาพ สร้าง นำ ช่อม ๒. สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง ดำเนินกิจกรรมโครงการมหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน เพื่อลูกเกิดรอด แม่คลอดปลอดภัย เติบโตและพัฒนาการสมวัย ๓. การประเมินความพึงพอใจ ๓.๑ บุคลากร สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๔๗ คน ภูมิใจในอัตลักษณ์ และการทำงานภายในองค์กร ๓.๒ ประชากรในความรับผิดชอบ ของสอน./สอ.ได้รับพระราชทานนามจำนวน ๗๒๒,๖๔๔ คน มีความเชื่อมั่นในการมาใช้บริการ ในสถานบริการที่ได้มาตรฐาน ๓.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่ายมีความพึงพอใจระบบการทำงานของ สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม		



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบงานและเผยแพร่ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน สอน. / สอ.ได้รับพระราชทานนามกับภาคีเครือข่ายทุกระดับ

สาระสำคัญ การขับเคลื่อนแผนฯ	การประชุมวิชาการประจำปี ของมูลนิธิฯ สอน./สอ.ได้รับ พระราชทานนาม	-การศึกษาดูงานระหว่างภาคด้าน บริหาร บริการ วิชาการ ระดับภาค	สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม มีผลงานวิชาการ/ R๒R/วิจัยแต่ละ ๑ เรื่อง
เป้าหมาย	กำหนดจัดประชุมวิชาการ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	รายชื่อสถานบริการต้นแบบ ศึกษาดูงาน ภาคละ ๑ แห่ง รวม ๔ แห่ง	-สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม -มีผลงานวิชาการ R๒R งานวิจัย แต่ละ ๑ เรื่อง -ได้รับการคัดเลือกระดับภาค ภาคละ ๒ เรื่อง -ได้รับการตีพิมพ์เป็นเอกสารวิชาการระดับสากล
งบประมาณ	งบอุดหนุน ๘๘๗,๐๐๐ บาท	งบปกติ	งบปกติ
ประโยชน์ที่ได้รับ	สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง มีบุคลากรจำนวน ๙๔๗ คน ตัวแทนบุคลากรแต่ละแห่งได้เข้าร่วมการประชุมวิชาการ ประจำปี เป็นเวทีแสดงผลงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการที่ทันสมัย แนวทางการทำงาน และยุทธศาสตร์การดำเนินงานปี๒๕๖๕- ๒๕๖๖ เพื่อนำความรู้ หรือแนวคิดการทำงานจากสถานบริการอื่นมาปรับใช้พัฒนางาน เพื่อการบริการประชาชนจำนวน ๗๒๒,๖๔๔ คน ในความรับผิดชอบ		



ยุทธศาสตร์ที่ ๔

พัฒนาการบริการเชิงรุกสอดคล้องกับภาวะฉุกเฉินการระบาดโรค โควิด - ๑๙ และโรคอุบัติใหม่
เพื่อรองรับการบริการในนโยบายลดความแออัด โรงพยาบาล สอน. / สอ.ได้รับพระราชทานนาม

สาระสำคัญ การขับเคลื่อน แผนฯ	การบริการแบบ New Normal	การซ่อมแผนปฏิบัติการกับ รพ.แม่ข่าย	วัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับสนับสนุนจาก รพ.แม่ข่ายเพียงพอ
เป้าหมาย	-ห้องทันตกรรมที่มีระบบระบายอากาศที่เป็น มาตรฐานโควิด-๑๙ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม -เป็นจุดฉีดวัคซีนโควิด-๑๙ ของราชการ ร้อยละ ๕๐ ของจำนวน สอน./สอ.ได้รับพระราชทาน นาม	สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม ๙๒ แห่ง	สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม ๙๒ แห่ง
งบประมาณ	งบปกติ	งบปกติ	งบปกติ
ประโยชน์ที่ ได้รับ	๑. สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง ได้รับอุปกรณ์ที่จำเป็นในการป้องกันตนเอง ของบุคลากร ผู้ป่วย และอาสาสมัคร สนับสนุนจากโรงพยาบาลแม่ข่าย ๒. บุคลากรจำนวน ๙๔๗ คน ได้รับการจัดอบรมฟื้นฟู พัฒนาบุคลากร ด้านการบริการในองค์กรให้มีระบบงาน New Normal และการ ฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุเพื่อรองรับโรคอุบัติใหม่ร่วมกับ โรงพยาบาลแม่ข่าย		



ยุทธศาสตร์ที่ ๕

การพัฒนาสร้างจิตสำนึกรักองค์กรของบุคลากรและภาคีเครือข่ายในสังกัดสอน. / สอ.ได้รับพระราชทานนาม

สาระสำคัญการขับเคลื่อนแผนฯ	จัดตั้งทีมคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร	ประกวดเป็นคนต้นแบบ ภาคละ ๖ คน (๖ สายงาน) ๔ ภาค รวม ๒๔ คน
เป้าหมาย	มีทีมคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร จำนวน ๕ ทีม ทีมละ ๕ คน และผู้ประสานงาน ๑ คน รวม ๒๖ คน	สายงาน ๖ สายงาน ดังนี้ - ด้านบริหาร - ด้านบริการ - ด้านวิชาการ - ด้านวิชาชีพ - ด้านจิตอาสา - ด้านภาคีเครือข่าย
งบประมาณ	งบปกติ	งบปกติ
ประโยชน์ที่ได้รับ	๑. สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน ๙๒ แห่ง มีทีมคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กรจำนวน ๕ ทีมทีมละ ๕ คน เพื่อให้ทุกสถานบริการทำงานร่วมกันได้ในทุกสายวิชาชีพ ๒. บุคลากรจำนวน ๙๔๗ คน ได้รับการคัดเลือก คนต้นแบบ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรพัฒนาตนเอง ให้ดี เก่ง สวย สมพระเกียรติ อยู่เสมอ ทำให้ประชาชนในความรับผิดชอบได้รับการบริการที่ดี และมีคุณภาพ	



ยุทธฯ ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑	ดี เก่ง สวย มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ	-มาตรฐานสถานบริการ รพ. สต.ติดตาม และมาตรฐาน ดี เก่ง สวย สมพระเกียรติ	-งบปกติ													มูลนิธิฯ
๑	พัฒนาบุคลากรและ เครือข่ายสนับสนุนด้าน วิชาการที่จำเป็นในการ พัฒนาระบบบริการใน สอน./สอ.ได้รับ พระราชทานนาม	-การพัฒนาบุคลากรในด้าน การศึกษาต่อ	๗๐๘,๐๐๐.๐๐ (งบอุดหนุน)													มูลนิธิฯ
		-การสนับสนุนพัฒนาด้าน วิชาการในการบริการ จาก วสส./วพบ. ๔ ภาค	งบปกติ													
		การจัดประชุมคณะกรรมการ ชมรมผู้บริหาร สอน.	๓๔๕,๐๐๐.๐๐ (งบอุดหนุน)	 												



ยุทธฯ ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕											ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
๒	เสริมสร้างอัตลักษณ์แก่บุคลากรของ สอน. / สอ. ได้รับพระราชทานนามเพื่อการถวายงานและความจงรักภักดีในสถาบัน	-บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาระบบงาน -HLO HL -มหัศจรรย์ ๑๐๐๐ วัน	-งบจาก สสส. -๘๓๓,๐๐๐.๐๐ (งบอุดหนุนปี)												มูลนิธิฯ
		-สร้างเสริมอัตลักษณ์ จัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติ วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	๑๐๐,๐๐๐.๐๐ (งบอุดหนุน)												
		-การประเมินความพึงพอใจ -บุคลากร -ผู้รับบริการ -ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและภาคีเครือข่าย	งบปกติ												
		การเปิดบริการคลินิก NCDs ในสถานบริการ สอน./สอ. ได้รับพระราชทานนาม	๑๕๐,๐๐๐ (งบอุดหนุน)												
๓	ประชุมวิชาการประจำปีของมูลนิธิฯสอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม	-การประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ ของมูลนิธิฯ สอน./สอ. ได้รับพระราชทานนาม	๘๘๗,๐๐๐.๐๐ (งบอุดหนุน)												มูลนิธิฯ



แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. 2565 ของมูลนิธิพัฒนาสถาบันอานามัยเฉลิมพระเกียรติฯ

ยุทธศาสตร์ที่	โครงการ	รายละเอียดกิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๓	การศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างภาค เพื่อสร้างประสบการณ์ในการทำงานในแหล่งเรียนรู้ต้นแบบด้านการบริหารบริการ วิชาการ	-การศึกษาดูงานระหว่างภาค ด้าน บริหาร บริการ วิชาการ ระดับภาค	งบปกติ													มูลนิธิฯ
		-สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม มีผลงานวิชาการ/R๒R/วิจัยแห่งละ ๑ เรื่อง	งบปกติ													
๔	วางระบบการทำงาน New Normal ในการบริการสอน. / สอ.ได้รับพระราชทานนาม เครือข่ายจิตอาสา เพื่อความปลอดภัยบุคลากรทุกระดับ	-การบริการแบบ New Normal	งบปกติ													มูลนิธิฯ
		-การซ่อมแผนปฏิบัติการกับ รพ.แม่ข่าย	งบปกติ													
		-วัสดุ อุปกรณ์ทางการแพทย์ที่ได้รับสนับสนุนจาก รพ.แม่ข่ายเพียงพอ	งบปกติ													
๕	พัฒนาจิตสำนึกรักองค์กรของบุคลากรและภาคีเครือข่าย ในสังกัดสอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม	-จัดตั้งทีมคลี่คลายความขัดแย้งในองค์กร	งบปกติ													มูลนิธิฯ
		-ประกวด องค์กรต้นแบบ ภาคละ ๑ แห่ง รวม ๔ แห่ง	งบปกติ													
		-ประกวดเป็นคนต้นแบบ ภาคละ ๖ คน (๖ สายงาน) ๔ ภาค รวม ๒๔ คน	งบปกติ													



แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2565

รายการ งบประมาณ	ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5
งบเงินอุดหนุน จาก สป.	1,053,000 บาท	250,000 บาท	887,000 บาท	-	-
งบปกติ (Function) ของ พื้นที่	✓	✓	✓	✓	✓
งบ สสส.	-	✓	-	-	-
รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน	2,190,000 บาท				

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- **ประชากร**ในความรับผิดชอบของ สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนามจำนวน 722,644 คน มีความเชื่อมั่นในการมาใช้บริการ ในสถานบริการที่ได้มาตรฐาน
- **บุคลากร**สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม จำนวน 947 คน มีขวัญกำลังใจในการทำงาน ภูมิใจในอัตลักษณ์ การทำงานภายในองค์กร และได้รับการฝึกอบรม/ศึกษาต่อ เพื่อเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงาน
- **สอน./สอ.ได้รับพระราชทานนาม** จำนวน 92 แห่ง เป็นองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ (HLO) มีระบบบริการที่ได้มาตรฐานรพ.สต.ติดดาว และดี เก่ง สวย สมพระเกียรติ ในการบริการประชาชน

